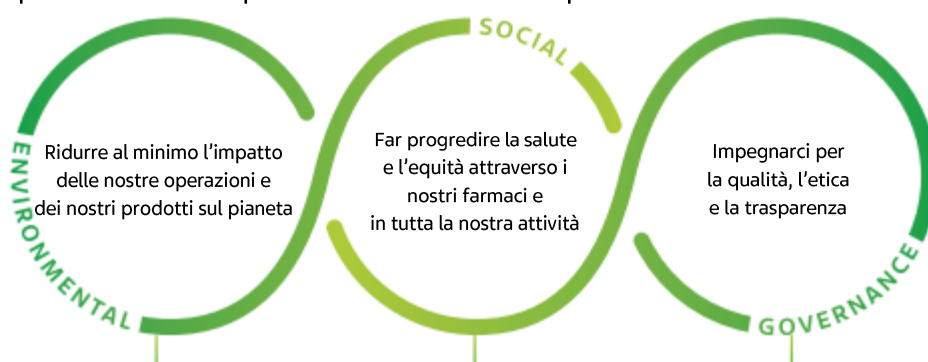
A large teal circle is positioned on the left side of the page, overlapping a larger green circle that spans the width of the page. The text is centered within the teal circle.

Teva
Codice di
condotta per i
fornitori

Teva Pharmaceutical Industries Ltd (di seguito “Teva”) conduce le proprie attività secondo elevati standard etici e nel rispetto di tutti i requisiti normativi e di settore, delle leggi, delle norme e dei regolamenti, nonché delle Politiche interne di Teva. Teva esige lo stesso livello di impegno dai propri fornitori.

Teva ha adottato una strategia globale ambientale, sociale e governativa (Environmental, Social and Governance, ESG), che si concentra sulle aree considerate di importanza cruciale per la nostra azienda e le parti interessate.



I fornitori devono prendere conoscenza degli obiettivi ESG 2030 di Teva (disponibili attraverso il nostro [sito web](#) dedicato alla strategia ESG) e supportare Teva nel raggiungerli.

Il nostro Codice di condotta per i fornitori specifica i principi e le aspettative principali di Teva per i fornitori e venditori che hanno o desiderano stabilire e mantenere un rapporto commerciale con Teva. Contiene inoltre collegamenti alle politiche e alle posizioni che si applicano ai fornitori di Teva.

In generale, tutti i fornitori di Teva devono:

- comprendere e rispettare il presente Codice di condotta per i fornitori e le politiche o le posizioni in esso indicate mediante il collegamento;
- mantenere la documentazione necessaria per dimostrare tale conformità;
- segnalare immediatamente a Teva qualsiasi lacuna nella conformità al presente Codice di condotta per i fornitori, qualsiasi evento che influisca su tale conformità o qualsiasi altro evento che possa potenzialmente influire sulla conformità di Teva, dei prodotti di Teva e/o dei fornitori rispetto a qualsiasi Accordo di fornitura o Accordo tecnico per la qualità applicabile stabilito con Teva;
- comunicare immediatamente a Teva eventuali ispezioni o questioni significative relative ai requisiti regolatori delle autorità sanitarie nazionali o internazionali;
- consentire a Teva o al suo delegato autorizzato di condurre le necessarie verifiche delle strutture, dei sistemi e/o dei documenti relativi al contenuto del presente

Codice di condotta per i fornitori e alle politiche o posizioni in esso indicate mediante collegamento;

- applicare gli stessi principi nei confronti di terze parti con cui i fornitori lavorano, attraverso un proprio codice di condotta per i fornitori;
- rispettare le leggi, i regolamenti, le norme, le ordinanze, i permessi, le licenze, le approvazioni, gli ordini, gli standard, i divieti, le sanzioni e i requisiti di Teva applicabili in tutti gli aspetti trattati nel presente Codice di condotta per i fornitori;
- rispettare i [Principi della Pharmaceutical Supply Chain Initiative](#) (PSCI), di cui Teva è membro;
- si prega di contattare un rappresentante di Teva per qualsiasi domanda riguardante i principi e le aspettative stabiliti nel presente Codice di condotta per i fornitori, inviando un'email all'indirizzo **TevaSupplierCodeofConduct@tevapharm.com**.

Etica

I fornitori dovranno condurre le proprie attività in modo etico e agire con integrità. I fornitori dovranno disporre di adeguate politiche e sistemi anti-corrruzione e dovranno evitare di commettere atti di corruzione, estorsione o appropriazione indebita. Inoltre, i fornitori dovranno evitare di pagare o accettare tangenti o partecipare ad atti illeciti relativi a rapporti commerciali o a enti governativi, anche tramite terze parti o intermediari, e dovranno adottare pratiche commerciali eque, compresa una pubblicità accurata e veritiera. I fornitori dovranno attenersi ai seguenti standard.

- **Evitare i conflitti di interessi:** incluse situazioni che presentino (o creino l'impressione di) un conflitto tra i loro interessi e i loro obblighi nei confronti di Teva. Laddove si verificasse un conflitto di interessi, potenziale o effettivo, i fornitori dovranno informare Teva immediatamente per iscritto.
- **Rispettare i divieti di insider trading e di utilizzo di informazioni riservate.**
- **Rispettare le leggi e i regolamenti in materia di antitrust e concorrenza sleale.**
- **Regolamenti sui controlli del commercio o sui controlli delle esportazioni:** i fornitori non dovranno fornire a Teva materiali, prodotti, servizi, software o dati tecnici che abbiano avuto origine o siano stati altrimenti ottenuti, direttamente o indirettamente, da:
 - un Paese o territorio soggetto a sanzioni (attualmente, la regione della Crimea e Sebastopoli, Cuba, Iran, Corea del Nord, Libano e Siria); o
 - da una parte (entità o individuo) o destinazione soggetta a regimi sanzionatori, o controlli sulle esportazioni, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, quelli amministrati dalle Nazioni Unite, dagli Stati Uniti d'America, da Israele, dal Regno Unito, dal Canada e dall'Unione Europea, per cui la ricezione o il trasferimento da parte di Teva comporterebbe una violazione di tali regimi sanzionatori o controlli sulle esportazioni.
- **Mantenere controlli aziendali efficaci e rendicontazioni accurate, nonché contabilità accurata e completa in conformità ai principi contabili internazionali.**
- **Mantenere l'integrità dei dati per materiali e servizi:** la documentazione fornita a Teva deve essere completa, coerente e accurata.
- Incoraggiare i lavoratori e i fornitori di servizi a **segnalare problemi o attività illegali sul posto di lavoro** senza minacce di ritorsioni, intimidazioni o molestie, garantendo adeguate indagini e azioni correttive.
- **Garantire la cura e il trattamento compassionevole degli animali da ricerca** nel rispetto della [Posizione sul benessere degli animali](#) di Teva.

- Accreditare, ove applicabile, qualsiasi **certificazione di laboratorio** con l'Association for Assessment and Accreditation of Laboratory Animal Care International (AAALAC).
- **Normative anticorruzione:** rispettare la [Policy sulla prevenzione della corruzione](#) di Teva.
- I fornitori che sono **Terze Parti Rappresentanti** dovranno: i.) essere soggetti alla **Due diligence** per rispettare la conformità globale di Teva: (ii.) rispettare gli standard stabiliti nella [Politica sulla Due Diligence delle terze parti](#) di Teva. Si prega di contattare un rappresentante Teva per ottenere ulteriori informazioni all'indirizzo ThirdPartyProgramGlobal@tevapharm.com o ThirdPartyProgramEU@tevapharm.com.
- **Prodotti contraffatti:** se al fornitore viene offerto di acquistare o viene a conoscenza di prodotti contraffatti, ottenuti illegalmente o rubati dalla propria catena di approvvigionamento che possono influire sui beni/servizi che il fornitore fornisce a Teva, il fornitore informerà immediatamente Teva.
- Qualora un fornitore ritenga che un dipendente di Teva, o qualsiasi persona o ente che agisce per conto di Teva, abbia adottato una condotta illegale o inopportuna, dovrà segnalare tempestivamente la questione all'**Ufficio Business Integrity (OBI)** di Teva. Si prega di contattare in via riservata un rappresentante Teva dal sito www.tevahotline.ethicspoint.com o via e-mail all'indirizzo Office.BusinessIntegrity@tevapharm.com.
- **Minerali provenienti da regioni in conflitto:** il Fornitore dovrà garantire che tutte le parti e i prodotti forniti a Teva non contengano minerali provenienti da regioni in conflitto, in conformità alla [Politica di Teva sui minerali provenienti da regioni in conflitto](#), inclusa un'adeguata azione correttiva se richiesta da Teva. Inoltre, per le forniture a Teva nell'Unione Europea, il fornitore deve disporre di sistemi che soddisfino gli standard delineati nelle Linee guida dell'OCSE sulla Due Diligence per una catena di approvvigionamento responsabile per i minerali provenienti da zone di conflitto o ad alto rischio.

Conduciamo le nostre attività in modo responsabile e secondo i più elevati standard etici, compreso il rispetto dei diritti umani, sia nelle nostre operazioni che in tutta la nostra rete di fornitura. I fornitori devono mantenere pratiche e procedure di lavoro etiche. Ciò include evitare di impiegare, usare o altrimenti trarre vantaggio dal lavoro forzato, vincolato o coatto, dal lavoro forzato di detenuti o dal traffico di esseri umani. I fornitori certificano che i prodotti o servizi forniti a Teva, compresi i materiali incorporati nei loro prodotti, sono conformi alle leggi in materia di lavoro forzato del Paese o dei Paesi in cui Teva e il fornitore operano. I fornitori devono monitorare la conformità a tali impegni, incluso, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, esaminando e richiedendo gli stessi standard dalla propria catena di approvvigionamento. A tal fine, i fornitori dovranno comunicare le proprie politiche relative al lavoro forzato agli stakeholder strategici, compresi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, ai dipendenti, ai manager, ai supervisor, ad altro personale con supervisione della catena di approvvigionamento e ai propri fornitori, ove applicabile. I fornitori devono attenersi ai seguenti standard:

- **sostenere e proteggere i diritti umani riconosciuti a livello internazionale** e rispettare la [Posizione sui diritti umani](#) di Teva, compreso il supporto allo spirito e alle disposizioni della Dichiarazione universale dei diritti umani e delle successive linee guida stabilite nei Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani;
- fornire un luogo di lavoro privo di molestie, violenza, discriminazione, trattamenti punitivi e/o disumani; promuovere l'inclusione/la diversità; e rispettare la [Posizione su inclusione e diversità](#) di Teva;
- **garantire la libertà di scelta nell'impiego e la libertà di movimento dei lavoratori**, evitando di utilizzare pratiche di reclutamento ingannevoli; consentendo a dipendenti, appaltatori e subappaltatori di accedere ai propri documenti di identità; e consentendo ai lavoratori di lasciare l'impiego dopo un ragionevole preavviso;
- rispettare la **Convenzione sull'età minima dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro e la Convenzione sulle peggiori forme di lavoro minorile dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro**;
- **retribuzione, benefit e orari lavorativi**: comunicare la base della retribuzione ai lavoratori e garantire che ogni eventuale alloggio fornito ai lavoratori soddisfi gli standard locali;
- **garantire la privacy e la protezione delle informazioni personali** e rispettare la [Politica sulla privacy dei dati](#) di Teva. In caso di violazioni, segnalarle immediatamente al Global Security Operation Center di Teva all'indirizzo

gsoc@tevapharm.com, al numero +1 973-265-3702 (numero diretto globale) o al numero +1-877-TEVA-757 (numero verde per gli Stati Uniti).

- Raccogliere e conservare solo le informazioni personali legalmente consentite quando vi è una legittima necessità di farlo al fine di svolgere la propria attività per Teva.
- Salvaguardare e garantire l'uso lecito e corretto di qualsiasi informazione riservata appartenente a individui, società o altre entità con cui fanno affari, inclusa Teva.
- Disporre di misure per monitorare e proteggere i sistemi in cui risiedono le informazioni riservate, tra cui la prevenzione di violazioni interne ed esterne dei dati o della privacy e procedure per rispondere a tali violazioni.
- Obbligare contrattualmente qualsiasi terza parte con accesso alle informazioni descritte in questa sezione a rispettare i requisiti per la protezione di tali informazioni come stabilito in questa sezione.

Salute e sicurezza

La salute, la sicurezza e il benessere dei nostri dipendenti e lavoratori in tutta la nostra rete di fornitura è fondamentale per la nostra capacità di fornire farmaci ai pazienti. I fornitori devono rispettare la [Posizione in materia di salute e sicurezza sul lavoro](#) di Teva e condurre le attività con adeguata attenzione per la sicurezza e la salute dei propri dipendenti e del pubblico generale. Ciò include garantire un'adeguata gestione interna e fornire ai lavoratori accesso all'acqua potabile. I fornitori dovranno garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano, inclusi, ove applicabile, gli alloggi forniti dall'azienda. I fornitori sono incoraggiati a implementare programmi che influiscano positivamente sulla salute dei loro dipendenti.

- **Proteggere i lavoratori** dall'esposizione a pericoli e da mansioni irragionevolmente impegnative dal punto di vista fisico e garantire che l'equipaggiamento di protezione del personale e il lavoro siano adeguati e conformi a tutte le leggi, i regolamenti e gli altri requisiti applicabili.
- Disporre di programmi per la **sicurezza dei processi**, identificare, monitorare e prevenire/controllare l'esposizione ai pericoli e garantire la risposta alle emissioni di sostanze chimiche o biologiche pericolose, se necessario.
- **Preparazione e risposta alle emergenze** mediante pianificazione, implementazione e mantenimento di piani e procedure di risposta alle emergenze.
- **Rendere disponibili le informazioni sui pericoli**, anche per i composti e i materiali farmaceutici, garantendo la conformità e il monitoraggio adeguato attraverso documenti come le schede di sicurezza (Safety Data Sheets, SDS).

Ambiente

Alla luce del crescente numero di problemi che interessano il nostro pianeta, Teva ritiene che abbiamo la responsabilità di ridurre il nostro impatto sull'ambiente, anche attraverso la nostra rete di fornitura. I fornitori devono operare in modo responsabile dal punto di vista ambientale per ridurre al minimo gli impatti ambientali negativi, rispettando la [Posizione sulla sostenibilità ambientale](#) di Teva. I fornitori sono invitati a preservare le risorse naturali, a evitare l'utilizzo di materiali pericolosi e a favorire un approccio che preveda la riduzione degli sprechi, il riutilizzo e il riciclo. I fornitori dovranno rispettare la [Posizione sulla resistenza antimicrobica](#) di Teva e fornire le informazioni necessarie a dare supporto all'obiettivo di Teva di minimizzare lo scarico antimicrobico nell'ambiente (Prodotti farmaceutici nell'ambiente – PiE).

I fornitori dovranno sostenere gli obiettivi ambientali di Teva per il 2030, che includono la riduzione delle emissioni di gas serra (GHG) Obiettivo 1 e 2, il miglioramento della trasparenza per le emissioni di gas serra Obiettivo 3 e il rispetto degli impegni dell'AMR Industry Alliance.

- **Ottenere/mantenere e rispettare** tutte le autorizzazioni, i permessi e le licenze ambientali richiesti. Rispettare i requisiti e le restrizioni di registrazione delle informazioni.
- Stabilire sistemi di **smaltimento dei rifiuti e delle emissioni** per garantire la sicurezza nella manipolazione, nella movimentazione e nello stoccaggio/smaltimento di tutti i rifiuti, incluso mediante la valutazione, la gestione, il controllo e il trattamento di rifiuti, acque reflue o emissioni con potenziali impatti negativi sugli esseri umani o sull'ambiente.
- Condurre la due diligence sulla provenienza delle materie prime strategiche per promuovere un approvvigionamento legale e sostenibile; etichettare e/o comunicare eventuali **sostanze soggette a restrizioni regolamentate** da vari schemi normativi (ad es. REACH UE) per il riciclaggio e lo smaltimento; rispondere alle richieste relative alla composizione di sostanze nei materiali/parti; verificare che i materiali provenienti da piante/foreste siano raccolti e importati/esportati legalmente.
- **Fare sforzi ragionevoli verso la trasparenza e la divulgazione pubblica** dei dati e degli obiettivi ESG e relativi all'ambiente, incluso rispondendo alle richieste di partecipazione ai programmi di divulgazione (ad es., questionari CDP sulla sicurezza climatica/dell'acqua).

Sistemi di gestione

Teva apprezza la trasparenza e si impegna a migliorare continuamente le pratiche aziendali sia nelle proprie operazioni che in tutta la propria rete di fornitura. I fornitori dovranno disporre di sistemi e processi di gestione per facilitare il miglioramento continuo, la continuità aziendale e la conformità a tutti i principi delineati nel presente documento.

- Stabilire sistemi di **gestione del rischio** per determinare e controllare i rischi in tutte le aree trattate in questo documento, inclusi piani di continuità aziendale e di gestione del rischio per facilitare la continuità delle operazioni.
- Creare **programmi di formazione** che consentano alla dirigenza e ai lavoratori di documentare e migliorare la comprensione e l'osservanza dei principi, delle linee guida e delle normative globali indicati in questo documento.
- **Mantenere una comunicazione aperta e diretta** con le appropriate funzioni aziendali di Teva e stabilire sistemi efficaci per comunicare i principi delineati in questo documento ai lavoratori, agli appaltatori e ai propri fornitori.
- **Migliorare continuamente** l'osservanza stabilendo obiettivi di performance, attuando piani di implementazione e adottando le azioni correttive necessarie per le carenze identificate da valutazioni interne o esterne, ispezioni e revisioni da parte della dirigenza.