

	Politica per la parità di genere <i>Aggiornata al 10/01/2024</i>	M6.1	
		Rev. 0 del 10/01/2024	Pag. 1 di 4

In coerenza con gli indirizzi societari volti a perseguire la parità di genere in conformità alla UNI/PdR 125:2022 nonché a valorizzare le diversità e a supportare l'empowerment femminile, la Direzione, in collaborazione con il Comitato Guida, garantisce:

- il rispetto del principio costituzionale di parità ed uguaglianza all'interno dell'organizzazione e nel quotidiano esercizio dell'attività lavorativa;
- lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo;
- l'adozione di politiche per prevenire qualsiasi genere di discriminazione all'interno del luogo di lavoro, anche in base al sesso, nonché durante il processo di assunzione del personale;
- organizzazione di corsi di formazione e di iniziative volte alla promozione dei principi di uguaglianza e di parità di genere di cui la Direzione si fa garante;
- previsione di Politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro;
- opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzione;
- il divieto, durante lo svolgimento di colloqui volti all'assunzione di nuove risorse, di porre domande inerenti alla vita matrimoniale e familiare ovvero ad eventuali progetti del candidato/a relativi alla propria sfera personale di vita privata;
- una revisione periodica della presente politica, come parte della verifica e del miglioramento del sistema di gestione;
- che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico;
- l'attuazione di politiche di comunicazione e di marketing indirizzate anche verso le parti interessate esterne al fine di accrescere la consapevolezza in merito alle pari opportunità ed alla prevenzione delle disparità di trattamento per motivi di genere sul luogo di lavoro;
- la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, inclusi corsi sulla leadership;
- servizi per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa;
- il mantenimento di *benefits* e iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità come momento di acquisizione di nuove competenze a favore della persona e dell'organizzazione, a tutela della relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità e paternità;
- politiche di mobilità interna e di successione a posizioni manageriali coerenti con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere;

Teva Italia S.r.l.

Sede Legale - Piazzale Luigi Cadorna, 4 - 20123 - Milano - Italy | www.tevaitalia.it

Sede Operativa - Viale del Mulino, 1 pal. U10 - Centro Direzionale Milanofiori Nord - 20057 Assago (Mi) - Italy

Tel. +39 02.891798.1 | Fax. +39 02.30413627 | P.I./C.F. 11654150157 - Cap. Soc. € 1.460.000,00 i.v. | Società con socio unico

R.E.A. No. 1490015 | Registro Imprese No. 11654150157 Milano

	Politica per la parità di genere <i>Aggiornata al 10/01/2024</i>	M6.1	
		Rev. 0 del 10/01/2024	Pag. 2 di 4

- l'individuazione ed il conseguente monitoraggio periodico e costante di indicatori di processo appartenenti a diverse aree, tra cui Cultura e strategia, Governance, HR, Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda, Equità remunerativa per genere e Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro;
- i principi e gli obiettivi di inclusione, parità di genere e attenzione alla *gender diversity*;
- una funzionale collaborazione con le associazioni di categoria e con i sindacati al fine di prevedere e garantire i diritti e le tutele verso i propri dipendenti contro ogni tipo di discriminazione;
- adeguati presidi organizzativi e la presenza e rappresentanza di personale di di ambedue i sessi negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione;
- l'accesso neutrale dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione;
- politiche a sostegno della genitorialità nelle diverse forme e l'adozione di procedure che facilitino e supportino la presenza anche di donne con figli e figlie in età prescolare;
- procedure di selezione ed assunzione che definiscano regole atte a prevenire la disparità di genere, in particolare idonee a contrastare i *bias*;
- che le descrizioni della mansione da assumere sono neutre rispetto al genere ed il processo di reclutamento sia rivolto sia agli uomini che alle donne;
- processi finalizzati ad assicurare la non discriminazione e le pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità ed i livelli professionali;
- il bilanciamento di genere nelle posizioni di leadership aziendale, in correlazione con il settore specifico e le specifiche mansioni;
- che le opportunità di carriera ed i programmi per lo sviluppo professionale sono rivolte all'intero organico aziendale;
- i dati relativi allo stato delle assunzioni, alla situazione per genere, alla situazione maschile e femminile per ognuna delle professioni, alla formazione, alla promozione professionale, ai livelli, ai passaggi di categoria o di qualifica, ad altri fenomeni di mobilità, all'intervento della CIG, ai licenziamenti, ai prepensionamenti e pensionamenti ed alla retribuzione effettivamente corrisposta;
- un ambiente lavorativo che favorisca la *diversity* e tuteli il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti
- un meccanismo di controllo per evitare pratiche che non corrispondano alle politiche non discriminatorie dichiarate, comprendendo stipendi, benefit, bonus, programmi di welfare;

Teva Italia S.r.l.

Sede Legale - Piazzale Luigi Cadorna, 4 - 20123 - Milano - Italy | www.tevaitalia.it

Sede Operativa - Viale del Mulino, 1 pal. U10 - Centro Direzionale Milanofiori Nord - 20057 Assago (Mi) - Italy

Tel. +39 02.891798.1 | Fax. +39 02.30413627 | P.I./C.F. 11654150157 - Cap. Soc. € 1.460.000,00 i.v. | Società con socio unico

R.E.A. No. 1490015 | Registro Imprese No. 11654150157 Milano

	Politica per la parità di genere <i>Aggiornata al 10/01/2024</i>	M6.1	
		Rev. 0 del 10/01/2024	Pag. 3 di 4

- l'informazione ai/alle dipendenti delle politiche retributive adottate in azienda anche con riferimento a benefit, bonus, programmi di welfare;
- programmi specifici per i congedi di maternità o di paternità e modalità di informazione circa gli eventuali cambiamenti importanti che avvengono sul luogo di lavoro durante il congedo;
- meccanismi di informazione finalizzati a incentivare la richiesta del congedo per paternità;
- iniziative specifiche per supportare i/le dipendenti nelle loro attività genitoriali e di caregiver;
- misure per garantire l'equilibrio vita-lavoro (work-life balance) rivolte a tutti/e i/le dipendenti;
- possibilità di smart working/telelavoro o di altre forme di lavoro flessibile, nonché orario elastico e flessibile;

La Direzione

Il comitato guida

Assago, 10 gennaio 2024

DocuSigned by:

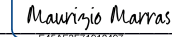
 CB10E96FE9A144D

Umberto Comberinati, in qualità di *General Manager Teva Italy*;

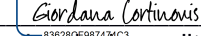
DocuSigned by:

 56A538C231888A

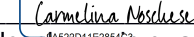
Luisa Sideri, in qualità di *Sr. Dir. GC Italy, SEE, Bulgaria & Greece Cluster TAPI & TGO*;

DocuSigned by:

 E45A13F71910497...

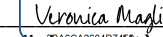
Maurizio Marras, in qualità di *Director, Local Compliance & Ethics Officer IT, GR & Malta*;

DocuSigned by:

 638283F587474C3

Giordana Cortinovis, in qualità di *Customer Experience, Marketing & Communication Director*;

DocuSigned by:

 84627241E854733

Carmelina Noschese, in qualità di *Business Effectiveness & Ominichannel Director*;

DocuSigned by:

 81A6C1288192187

Veronica Magli, in qualità di *Ass. HR Director*;

Teva Italia S.r.l.

Sede Legale - Piazzale Luigi Cadorna, 4 - 20123 - Milano - Italy | www.tevaitalia.it

Sede Operativa - Viale del Mulino, 1 pal. U10 - Centro Direzionale Milanofiori Nord - 20057 Assago (Mi) - Italy

Tel. +39 02.891798.1 | Fax. +39 02.30413627 | P.I./C.F. 11654150157 - Cap. Soc. € 1.460.000,00 i.v. | Società con socio unico

R.E.A. No. 1490015 | Registro Imprese No. 11654150157 Milano

	Politica per la parità di genere <i>Aggiornata al 10/01/2024</i>	M6.1	
		Rev. 0 del 10/01/2024	Pag. 4 di 4

DocuSigned by:

Federica Esposito

9DEA440F5D674E7...

Federica Esposito, in qualità di *HR Manager*,

DocuSigned by:

Michael Migliorati

06BBE7E722CB4E8...

Michael Migliorati, in qualità di *responsabile della gestione delle segnalazioni delle disparità di trattamento per motivi di genere*.

Teva Italia S.r.l.

Sede Legale - Piazzale Luigi Cadorna, 4 - 20123 - Milano - Italy | www.tevaitalia.it

Sede Operativa - Viale del Mulino, 1 pal. U10 - Centro Direzionale Milanofiori Nord - 20057 Assago (Mi) - Italy

Tel. +39 02.891798.1 | Fax. +39 02.30413627 | P.I./C.F. 11654150157 - Cap. Soc. € 1.460.000,00 i.v. | Società con socio unico

R.E.A. No. 1490015 | Registro Imprese No. 11654150157 Milano